



Beleidsplan 2024-2028

HERONTWERP ALS NIEUWE KOERS



Inhoud

Inleiding	3
1. Uitgangspunten	3
<i>a. Kijkrichting</i>	3
<i>Verantwoording</i>	4
<i>b. De kern van ons gemeente zijn.</i>	5
<i>c. Continuïteit en transformatie</i>	5
<i>d. Beleidsinstrumenten</i>	6
2. Beleidsvoornemens/beleidsaccenten	7
<i>a. Open naar de stad en wijk</i>	7
<i>Verantwoording</i>	7
<i>b. Handhaven van 'eigen' vieringen.</i>	7
<i>Verantwoording</i>	7
<i>c. Pastoraat</i>	7
<i>d. Het functiegebouw van predikanten, kerkelijk werkers en andere werkers</i>	7
<i>e. Roulatie van predikanten</i>	8
<i>f. Inzet emeriti</i>	8
<i>g. Gebouwenvisie</i>	8
<i>h. Bestuur en structuur</i>	8
<i>i. Diaconaat</i>	8
<i>j. Straat- en buurtpastoraat.</i>	9
<i>k. Studentenpastoraat.</i>	9
3. Consequenties	9
4. Financiering	9
5. Afronding	10
Bijlage 1	11

Inleiding

Op de beleids-bezinningsdag van 25 maart 2023 is er veel opgehaald. Positieve ervaringen zijn met elkaar gedeeld. Er is grote betrokkenheid bij de vertegenwoordigers vanuit de wijken.

De scribe van de Algemene Kerkenraad van de Protestantse gemeente Leiden heeft de 'opbrengsten' in een aparte notitie samengevat. Deze notitie is eerder verzonden naar de wijkkerkenraden.

Belangrijke tendensen vanuit de beleids-bezinningsdag:

- zuinig zijn op de zondagse viering als moment van rust en inspiratie,
- nadruk op de Protestantse gemeente Leiden en vanuit die focus ook op onderlinge samenwerking,
- nadruk op pastoraat in brede zin (zowel ouderen- als jongerenpastoraat) en
- ruimte voor nieuwe initiatieven, in verbinding met stad en wijk.

Gegeven de financiële situatie van de PgL zijn in de komende jaren beleidskeuzes nodig. Op dezelfde voet ons beleid uitvoeren als in de periode 2019-2023 kan niet meer. In deze beleidsperiode was extra geld vrij gemaakt om te besteden aan/in het werk van de wijkgemeenten. Een herontwerp vraagt om keuzes en het stellen van prioriteiten. Op de beleids-bezinningsdag van 25 maart 2023 zijn een aantal denkrichtingen gepresenteerd. De wijkkerkenraden zijn opgeroepen alternatieven aan te dragen.

We moeten vaststellen dat er – geheel begrijpelijk - in het algemeen weinig is gekozen. Want keuze voor de ene denkrichting impliceert namelijk dat die ten koste gaat van een andere denkrichting.

We hebben gezien dat denkrichtingen creatief in elkaar geschoven zijn tot nieuwe denkrichtingen. Uiteindelijk levert dat op dat we toch meer willen doen dan dat wat financieel mogelijk is.

1. Uitgangspunten

Wanneer het *herontwerp* de nieuwe koers voor de komende jaren wordt, formuleren we eerst enkele uitgangspunten die van belang zijn in de jaren 2024-2028.

a. *Kijkrichting*

1. De gestalte van de kerk verandert. We kunnen door een krimpende kerk verkrampen en proberen krampachtig vast te houden wat ons dierbaar is.
Maar het verhaal van krimp moet niet leidend worden, maar vooral de uitdaging om te zoeken naar kansen in een veranderende context.
In de kerk weten we allang dat lidmaatschap en participatie niet samenvallen. Het is te verwachten dat de kerk steeds minder een ledenorganisatie gaat worden. Om de kerk heen zijn begunstigers die op een andere manier meeleven, betrokken zijn en willen bijdragen.
Bij het zien van mogelijkheden van groei gaat het vooral om kwalitatieve groei, groei van impact van de kerk in de samenleving.
2. Om te voorkomen dat we ons zouden fixeren op de belangen van een wijkgemeente of van een protestantse gemeente, helpt het oog te hebben voor het grote perspectief waarin we kerk zijn.
God heeft zich gewend en blijft zich wenden tot zijn wereld. In dat proces van het wenden van God naar de wereld is de kerk een belangrijke schakel. Deze toewending van God noemen we in de kerk de 'Missio Dei', de missie van God.



Omdat God zich blijft wenden tot zijn wereld kunnen we in de kerk uitspreken ‘*Van U is de toekomst*’, zoals dat gebeurt in de Visienota van de Protestantse Kerk in Nederland. In het grote toekomstplan van God worden wij ingeschakeld. Maar uiteindelijk zijn wij – ook als kerk - niet verantwoordelijk voor Gods toekomst.

3. Vanaf 2019 is vanuit de Protestantse kerk het ontstaan van verschillende soorten kerkplekken (pioniersplekken, kliederkerk, stadskloosters, kleine gemeenten, kerngemeenten, grotere gemeenten, samenwerkingsgemeenten, enz.) een ‘mozaïek van kerkplekken’ genoemd. Met zo’n ‘mozaïek’ presenteert de kerk zich in verschillende vormen en op allerlei plekken, waarin en waarop we kunnen komen tot de ontmoeting met elkaar én met God.
4. We erkennen dat er theologisch verschillende perspectieven en accenten zijn in onze Protestantse gemeente, zoals overigens in het geheel van de Protestantse Kerk in Nederland. In dit beleidsplan steken we in op een meer integrale benadering. We zijn één Protestantse gemeente met verschillende geloofsbelevingen en -expressies. In die verscheidenheid zoeken we hoe we elkaar kunnen versterken, opdat we als PgL gezamenlijk, passend bij de context, naar buiten kunnen treden.

Juist met het oog op ons “staan in de samenleving” voeren we in de kerk met elkaar het geloofsgesprek. Vanuit de evaluatie van het beleidsplan dat in 2023 afloopt, blijkt dat aan dit onderlinge (geloofs)gesprek grote behoefte is.

Vanuit het besef dat we pas met alle gelovigen in staat zijn de lengte, breedte, hoogte en diepte van de liefde van Christus te begrijpen (naar Efeze 3:18-19) hebben we respect voor verschillende geloofsopvattingen en – expressies (zoals tot uiting komend in vieringen, e.a.) We denken hierbij niet exclusief, maar inclusief.

We kijken niet in nostalgie achterom, maar kijken vooruit naar de toekomst (want, *Van U is de toekomst!*) en zien kansen om als kerk impact te hebben in onze samenleving.

Verantwoording

In Bottom-up kerk, zijn waar twintigers zijn (mei 2023) stelt de Jonge Theoloog des Vaderlands (in 2021/2022), Tabitha van Krimpen dat ‘het huidige paradigma in de kerk, waarbij lokale gemeenten erg intern gericht zijn en op een ambtelijke manier worden bestuurd, niet langer voldoet. In veel gemeenten leidt krimp tot kramp en als gemeente(lid) kun je gemakkelijker vast komen te zitten in het verhaal van minder, minder, minder. Een diepgaande transformatie is nodig om tot een ander paradigma te komen, een paradigma waarin ruimte is voor kansen voor de kerk, waarbij gedacht wordt in mogelijkheden in plaats van in onmogelijkheden en waarbij creativiteit en innovatie aangemoedigd worden’ (p. 15).

De Algemene Kerkenraad (AK) erkent de eigenheid van de wijken en het belang van de lokale gemeenschap en identiteit van de gelovigen binnen de PgL. Tegelijkertijd beseffen we dat we als kerk onderweg zijn naar de toekomst (*‘Van U is de toekomst’*). Dat betekent dat we meer een dynamische (variatie in kerkplekken) dan een statische kerk (een instituut met leden) willen zijn.

Vanuit het bovenstaande zoeken we daarom naar diverse vormen van kerk zijn.

In de komende beleidsperiode staat de verbinding met de stad en de wijk voorop.

Het behoud van alle kerkelijke gebouwen is daarbij niet primair, maar secundair.

Het gaat om de zorg en aandacht voor mensen (*‘mensen voor stenen’*).



Waar een wijkgemeente 'goed' in is of wat een 'sterkte' is van een wijkgemeente, willen we versterken en ten nutte maken voor het geheel van de PgL.

We hechten aan een veel sterkere betrokkenheid op en integratie met diaconale werkzaamheden als essentieel onderdeel van het gemeente zijn.

b. De kern van ons gemeente zijn.

1. Vanuit de beleidsbesprekingen (november 2022 en maart 2023) komt sterk naar voren dat de kern van het gemeente zijn het ontmoeten van mensen én van God (in mensen, in vieringen, in...) is.
2. De (wijk)gemeente is een plek om op adem te komen en toegerust te worden voor het er zijn voor anderen. In de gemeente ontmoeten we het 'Licht, dat ons aanstoot' en vanuit die ervaring hebben we een woord voor de wereld.
3. Het behoort tot de kern van ons gemeente zijn, dat we een gunnende, delende, versterkende en bemoedigende houding hebben ten opzichte van anderen, andere wijkgemeenten / geloofsgemeenschappen.
4. Samen, met inzet van de 'sterkten' in de wijkgemeenten, zoeken we de bloei van de stad / de wijk te bevorderen.

c. Continuïteit en transformatie

1. In het beleidsplan 2024-2028 trekken we de beleidslijnen door (continuïteit) vanuit het beleidsplan, dat in 2023 afloopt én bereiden we ons voor op een transformatie naar andere, dynamische vormen van kerk-zijn (een *herontwerp*!).
In die transformatie gaat het meer om de groei van impact en minder om de groei van een organisatie.
2. Vanuit die continuïteit gaan we vooralsnog uit van 4 fte algemene predikantsplaatsen en 0.6 fte predikant voor diaconale werkzaamheden (De Bakkerij, ten laste van de Diaconie). Een *herontwerp* betreft ook de inzet van de overige professionele formatie, zoals jeugd- en ouderenwerkers, beheerders, extra pastoraat, kerkmusici, e.a. We willen bereiken dat professionele inzet daar komt waar die echt noodzakelijk is.
3. Het zomaar afstoten van professionele werkers draagt niet bij aan de continuïteit. Samen, wijkgemeenten én PgL, hebben we de verantwoordelijkheid om te zoeken naar andere vormen waarin de werkzaamheden uitgevoerd kunnen worden. Het is te gemakkelijk om te zeggen, dat vrijwilligers (gemeenteleden) dit maar moeten doen. Dat gaat lukken wanneer in een wijk potentieel aanwezig is. Wanneer het potentieel van kader, tijd en geld in een wijkgemeente niet aanwezig is, hebben we gezamenlijk de verantwoordelijkheid om te zoeken naar mogelijkheden om elkaar te ondersteunen en te versterken.
4. In het *herontwerp* zoeken we hoe bepaalde taakvelden (denk aan: jeugdwerk, missionair werk, ouderenwerk, pastoraat, enz.) vanuit een gezamenlijke PgL-verantwoordelijkheid, met inzet van professionele krachten in de PgL én gemeenteleden vanuit verschillende wijkgemeenten uitgevoerd kunnen worden. Waar een wijkgemeente krachtig en goed in is, proberen we dit ten nutte te maken voor de PgL.
5. Waar noodzakelijk en het bestuurlijk en financieel verantwoord is, werken we aan het verder ontwikkelen van de professionalisering van de organisatie van het Kerkelijk Bureau (conform de adviezen vanuit een organisatie-analyse, beschreven in het BDO-rapport, 2020). Deze



noodzaak wordt ingegeven wanneer de organisatorische werkzaamheden en last niet meer uitgevoerd kunnen worden door gemeenteleden.

6. We gaan over naar de inrichting van een ander model voor de instandhouding en exploitatie van de (kerk)gebouwen (inclusief De Bakkerij).

We nemen de bestaande vragen serieus: 'Hoe gaat het zich ontwikkelen rondom de monumentale gebouwen? Hoe voorkomen we dat onder druk stenen toch voor mensen gaan?'.
In deze beleidsperiode zullen we een visie en een plan ontwikkelen voor de (monumentale) gebouwen van de PgL.

7. Voor de uitvoering van activiteiten en werkzaamheden zijn financiën nodig. We gaan op zoek naar creatieve vormen van financiering. Wijkgemeenten zelf nemen hierin ook verantwoordelijkheid. Vanuit de Algemene Kerkenraad zal telkens getoetst in hoeverre deze financiering bijdraagt aan en een stimulans is voor het werk in de PgL als geheel. Vanuit de hierboven genoemde gunnende houding van kerk-zijn, 'sluiten' we een – door anderen gefinancierde activiteit dan de PgL – niet op in een wijk, maar zoeken we hoe dit ten nutte kunnen maken voor de PgL.

d. Beleidsinstrumenten

1. Predikantsformatie:

De bestaande matrix (verhouding ledenaantallen en omvang formatie) zullen we sterker handhaven met betrekking tot de vitaliteit van een wijkgemeente en vooral inzetten bij toewijzing van de predikantsformatie.

Wanneer vermindering van taakomvang (fte) noodzakelijk is (conform de matrix), dan is het een PgL-verantwoordelijkheid om samen met de wijkgemeente te zoeken naar een optimalisering van samenwerkingen (wat wordt wel gedaan, wat nemen andere wijkgemeenten over, waar kunnen we elkaar versterken, enz.?).

Bij nieuwe vacatures is de matrix leidend.

In deze beleidsperiode hanteren we geen aparte vitaliteitsscan.

2. Andere wijze van inzet van professionals:

In deze beleidsperiode overwegen we dus een andere wijze van inzet van predikanten/kerkelijk werkers. Predikanten staan en kerkelijk werkers zijn werkzaam in de PgL als geheel. Predikanten hebben een wijkgemeente als 'thuisbasis' en dragen verantwoordelijkheid voor een specifiek taakveld in de PgL (denk aan jeugdwerk, ouderenwerk, bezoekwerk, kerk in de stad, e.a.).

Bij verschuivingen wordt gekeken wie wat van het team van predikanten kan oppakken. Als predikanten – bijv. bij een 0.5fte aanstelling - er uren bij krijgen kan daarin bijvoorbeeld de coördinatie van het jeugdwerk of een ander taakveld in de PgL worden gedaan (in plaats van een jeugdwerker). Onder coördinatie verstaan we dan: overzicht houden, aansturing, coaching en toerusting van gemeenteleden.

Het hanteren van dit beleidsinstrument vraagt om zorgvuldig overleg met werkers en wijkgemeenten.

2. Beleidsvoornemens/beleidsaccenten

(genoemd in volgorde van prioriteit, niet in volgorde van uitvoering)

a. *Open naar de stad en wijk*

We denken aan:

- Nieuwe initiatieven, ontmoetingsplekken in de stad / de wijk,
- Oog hebben voor de bloeikansen in de stad en wijk en deze proberen te vergroten (groei van impact vanuit de kerk),
- Investeren in andere vormen van niet institutioneel kerkzijn, niet gekoppeld aan een kerkgebouw of een specifieke locatie, met het oog op de verbinding met de stad en de wijk.
- Verder en door ontwikkelen van straat en buurtpastoraat.
- Ontdekken waar en welke kansen en mogelijkheden er zijn om een open relatie met stad en wijk te krijgen en hoe we daarin kunnen samenwerken (in overleg met De Bakkerij).

Verantwoording

Zie het uitgangspunt 'Missio Dei' en het open staan naar de toekomst

b. *Handhaven van 'eigen' vieringen.*

Wanneer we een open relatie met de stad en wijk nastreven, zijn vieringen heel belangrijk. In vieringen komen we tot rust. Een woord van de andere kant komt tot ons. In liturgie en verkondiging zoekt de Geest ons op. Zo worden we opgeladen voor het werk in de wereld, vanuit/in de gemeente. Het handhaven van 'eigen' vieringen betekent niet automatisch het handhaven van 'eigen' gebouwen.

Verantwoording

Een herkenbare eigenheid werkt positief en stimulerend in het gemeenteleven.

In feite zetten we de huidige situatie voort, maar met concentratie op 'vierplekken'.

Het gebouw is niet doorslaggevend.

c. *Pastoraat*

Zorg voor gemeenteleden met het oog op het "staan van gemeenteleden in de samenleving" én het nabij zijn in (persoonlijke) crises.

Deze zorg wordt geboden door gemeenteleden (onderling pastoraat) én door professionele werkers. Het ministerie (de predikanten in de PgL) geeft gestalte aan toerustend leiderschap met het oog op:

- i. het onderlinge pastoraat;
- ii. het denken en werken vanuit 'de kerk is aanwezig waar mensen zijn'.

d. *Het functiegebouw van predikanten, kerkelijk werkers en andere werkers*

Dit functiegebouw bezien we nadrukkelijk vanuit de vraag wat de PgL nodig heeft om kerk te zijn in de stad en de wijk, in deze tijd.

We noemden al: elke predikant heeft een inhoudelijk aandachtsgebied / een taakveld in de PgL.

Waar mogelijk bevorderen we de samenwerking, want door samen te werken hoeft niet iedereen alles te kunnen.

Zo ontstaat ruimte voor specialismen, e.a.

Het concretiseren van dit beleidsvoornemen vraagt om zorgvuldigheid bij de implementatie.



e. *Roulatie van predikanten*

In de komende jaren overwegen we of *roulatie van predikanten* van de PgL (inclusief studentenpastor) in vieringen in andere wijken dan de 'thuisgemeente' bijdraagt aan het samen PgL-zijn.

In dat geval is een predikant 'gastpredikant' in een andere wijk.

f. *Inzet emeriti*

Afhankelijk van de mogelijkheden vragen we emeritus-predikanten beschikbaar te zijn voor toerusting van gemeenteleden.

g. *Gebouwenvisie*

Wanneer 'mensen gaan voor stenen' zal de ontwikkeling of actualisering van een gebouwenvisie (monumentale en andere gebouwen) op basis van nieuwe beleidslijnen noodzakelijk zijn.

Zo'n visie moet gevoed worden vanuit een perspectief langer dan 5 jaar.

In deze beleidsperiode zullen denkoefeningen nodig zijn n.a.v. de vraag: 'Hoe ziet de PgL bijvoorbeeld over 25 jaar eruit?'

h. *Bestuur en structuur*

Bij bestuur en structuur denken we aan het werk vanuit het CvK (personeelszaken), de kerkelijke organisatie/het kerkelijk bureau.

- i. We streven naar nog meer effectiviteit en efficiëntie in de organisatie van de PgL;
- ii. We streven naar vermindering van bestuurlijke last: werkt een kerkmodel van een Algemene Kerkenraad met wijkcommissies? Zou dit helpen bij een wijkgemeente die met moeite in staat is de bestuurlijke taken uit te voeren? Wat win / verlies je?
- iii. We vragen wijkgemeenten actief te zoeken naar mogelijkheden om 'professionele' vrijwilligers in te zetten.
Stel dat een gemeentelid dat in de geestelijke gezondheidszorg werkt, bereid is om voor x-aantal uren/week beschikbaar te zijn voor het pastoraat in een wijkgemeente. Deze gemeenteleden die als professional hun kennis en kunde willen inzetten voor een wijkgemeente of de PgL zullen dan gecoacht en begeleid worden door onze predikanten.
- iv. Ten aanzien van de inzet van en betrokkenheid van gemeenteleden dagen we de wijkgemeenten uit in de vele werkzaamheden in / vanuit een wijkgemeente focus aan te brengen. Niet alles kan wat gewenst wordt. In de komende jaren gaat het om focus, prioriteiten, concentratie.
Gemeenteleden die zich vrijwillig inzetten voor een taak, zullen gecoacht en toegerust worden (een actief vrijwilligersbeleid).
- v. Van pr en communicatie maken we nog meer werk.
We zoeken naar mogelijkheden om de website van de PgL echt vindplaats te laten zijn voor Leidenaren die op zoek zijn naar zin en zingeving. We stellen ons de vraag: vinden zoekers wat ze zoeken?
- vi. In begrotingen van de PgL zal naast de noodzakelijke lasten ook ruimte gecreëerd worden voor investeringen (denk bijv. aan nieuwe/experimentele kerkvormen).

i. *Diaconaat*

Vanuit het *College van Diakenen*, *De Bakkerij* en het *diaconaat* in algemene zin wordt voortdurend een wisselwerking met de wijkgemeenten gezocht. Vanuit die wisselwerking ontdekken



wijkgemeenten op welke wijze ze inhoud kunnen geven aan het present zijn van de kerk in stad en wijk.

j. *Straat- en buurtpastoraat.*

Het straat- en buurtpastoraat willen we vanuit de gewenste open relatie tussen kerk en samenleving verder ontwikkelen.

k. *Studentenpastoraat.*

We streven naar een nauwe relatie met het studentenpastoraat in de stad.

3. Consequenties

Kort duiden we hier de consequenties van bovenstaande beleidsvoornemen en beleidsaccenten:

- i. Handhaving van 4fte predikant en 0.6 fte predikant voor diaconale werkzaamheden (ten laste van de diaconie);
- ii. Predikanten brengen hun theologische kennis en reflectie in bij het ontwikkelen van concepten voor gemeenteopbouw (in de brede zin), het motiveren en coachen van gemeenteleden, die zich inzetten voor pastoraat/het bezoekwerk, de verbinding van kerk met de stad/wijk en het diaconaat.
- iii. In een studentenstad, waarin veel jeugd en jongvolwassenen zijn, is extra professionele inzet voor het jeugd- en jongerenwerk verdedigbaar.
- iv. Omdat ouderen niet buiten beeld mogen raken en het ouderenwerk een verantwoordelijkheid van de PgL is en niet alleen van een wijkgemeente (zie 1c-2-3-4 en 1d-2) zal **in principe** geen professionele ouderenwerker nodig zijn. *Na onderling overleg is in de AK-vergadering van 20 juni 2023 besloten de aandacht voor het ouderenwerk vanuit de PgL de eerste jaren van deze beleidsperiode te borgen met behulp van een professionele ouderenwerker van de PgL (24 uur/week), die voor de helft van de uren betaald wordt vanuit de PgL en voor de andere helft vanuit een fonds.*
- v. Investeren in andere vormen van niet-institutioneel gemeentezijn, niet gekoppeld aan een kerkgebouw of specifieke locatie (want, groei van de impact van de kerk). Hierin leren we van De Bakkerij.
- vi. Verder en door ontwikkelen van het straat- en buurtpastoraat.
- vii. Op grond van de beleidsvoornemens en een te ontwikkelen gebouwenvisie nagaan op welke wijze verschillende wijkgemeenten gebruik kunnen maken van één (kerk)gebouw qua vieringen en gemeenteactiviteiten.

Wat samen gedaan kan worden, doen we ook samen.
De focus ligt op de PgL, met ondersteuning vanuit de wijkgemeenten.

4. Financiering

- a. We zijn dankbaar voor de trouwe kern van gemeenteleden, die hun verantwoordelijkheid nemen in geefgedrag en inzet van tijd en kunde voor het gemeentewerk. We hopen dat ze dit ook voor de komende jaren blijven doen.
- b. Daarom zetten we beschikbare middelen op efficiënte wijze in.
- c. In de begroting zoeken we naar investeringsruimte voor nieuwe, experimentele vormen van kerk-zijn. *In de beleidsperiode 2019-2023 is vanuit het Vitaliseringsfonds bijgedragen aan projecten die*



helpend waren voor de vitalisering van de (wijkgemeenten in de) PgL. Halverwege 2023 blijkt dat het beschikbare geld in het fonds zo goed als gebruikt is. Vanuit Kerkbeheer worden geen gelden gereserveerd voor dit fonds. In de begrotingen worden nu gelden structureel geormerkt voor de speerpunten van het beleidsplan 2024-2028, conform besluitvorming in de Algemene Kerkenraad.

- d. In goed overleg met het CvK zoeken we naar het vergroten van financiële middelen door bijvoorbeeld andere vormen van werving van financiën (begunstigers).
- e. De start van specifieke projecten wordt vergezeld van een gedegen plan voor werving van financiën (denk aan crowdfunding, externe financiering). De PgL toetst op welke wijze dit specifieke project bijdraagt aan het geheel van de PgL.

5. Afronding

- a. Dit beleidsplan zet een *nieuwe koers* uit voor de komende jaren: een *herontwerp*. Om ook in de toekomst PgL te kunnen zijn.
- b. De uitwerking van deze beleidsvoornemens vraagt om solidariteit, gunnen, luisteren, respect voor elkaar, gefocust zijn op een hoger doel dan eventuele 'eigen' belangen. Kortom: een zorgvuldig en respectvol proces.
- c. De Algemene Kerkenraad zal met name het belang van de Protestantse gemeente in haar geheel in het oog houden en wijkgemeenten, colleges ondersteunen om beleidsvoornemens concreet uit te werken (coaching, toerusting, procesbewaking).
- d. '*Herontwerp als nieuwe koers*' is de titel van dit beleidsplan. Herontwerpen roept de associatie van bouwen op.

Binnen de PgL is van belang om de ontspannende woorden vanuit Psalm 127 vers 1 en 2 voor ogen te houden:

Als de HEER het huis niet bouwt, vergeefs zwoegen de bouwers;

als de HEER de stad niet bewaakt, vergeefs doet de wachter zijn ronde.

Vergeefs is het dat je vroeg opstaat, je laat te ruste legt, je aftobt voor wat brood -

Hij geeft het zijn lieveling in de slaap.

In dat vertrouwen bouwen we verder!

De Algemene Kerkenraad van de Protestantse gemeente Leiden,
20 juni 2023.

Bijlage 1

- Vanuit CvK: financiële kaders bij beleidsplan 2024-2028 van de PgL.
 - o Op de vergaderingen van de Algemene Kerkenraad is vastgesteld dat er in plaats van 80k per jaar 50k beschikbaar is voor tijdelijke formatie.
 - o We budgetteren op basis van 'levend geld' waarbij de jaarlijkse inkomsten versus jaarlijkse uitgaven het beschikbare budget bepalen.